

사람에 투자하라 !

인적자원개발에 앞장선 91개 기업에 인증서 수여

- 대기업 16개소, 중소기업 55개소, 선취업후학습기업 20개소 선정 -
- 공공기관 입찰시 가점부여, 정부지원 사업 참여시 우대 등 혜택 부여 -

고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 직무대리 김영중)은 2023. 9. 19.(화) 14:00 더 플라자(서울 중구)에서 「2023년 인적자원 개발 우수기관(Best HRD) 인증수여식」을 개최하여, 91개* 기업에 인적자원개발 우수기관 인증서 및 인증패를 수여하였다.

* <신규> 55개소 (대12, 중소31, 선취업12), <재인증> 36개소 (대4, 중소24, 선취업8)

※ 붙임 3. 인적자원개발 인증기업 명단

「인적자원개발 우수기관 인증제」는 능력을 중심으로 인재를 채용하고 관리하며, 재직 중 근로자에게는 지속적인 교육훈련 기회를 부여하는 등 인적자원 개발에 모범적인 우수기관을 발굴하고 격려하며, 타 기관의 모범으로 삼기 위해 2006년 처음 도입되었다.

고용노동부, 교육부, 산업통상자원부, 중소벤처기업부 등 4개 부처가 공동 인증하는 이번 인증식에서는 대기업 분야, 중소기업분야, 선취업후학습 분야 등 3개 분야에 총 172개 기업이 신청하여, 서류심사와 현장심사를 거쳐 최종적으로 91개 기업이 선정되었다.

분야별로는 대기업 16개, 중소기업 55개, 선취업후학습 기업 20개가 인증 받았다. 이 중 55개 기업이 '신규'로 인증받았고, 36개 기업이 '재인증' 되었다.

인증기업은 인증서와 인증패를 3년간 사용('23.9.18.~'26.9.17.)할 수 있으며, 그 기간(3년간) 정기근로감독이 면제되고, 공공입찰 시 가점과 각종 정부지원 및 지원금 신청 시 가점이 부여되는 등 다양한 혜택이 제공된다.

이날 인증수여식에 참석한 이정환 고용정책실장은 축사를 통해 “오늘 인증을 받은 기업의 직업능력개발에 대한 투자 촉진과 경험이 동종기업을 비롯한 모든 기업에 확산되기를 기대한다”라며,

“정부에서도 기업이 인적자원개발에 적극 나설 수 있도록 사업주 훈련을 대상으로 하는 규제를 혁신하여 기업훈련의 자율성을 높이고, 중소기업의 맞춤형 체계적 훈련을 확대하여 생산성 향상을 지속 지원하겠다”라고 말했다.

- 붙임 1. 우수기관 인증사업 개요
 2. 인증 우수기업 사례
 3. 인적자원개발 인증기업 명단(91개)

담당 부서	고용노동부 직업능력정책과	책임자	과 장	금정수 (044-202-7269)
		담당자	사무관	구순희 (044-202-7275)
담당 부서	한국산업인력공단 직업능력국	책임자	국 장	김호연 (052-714-8210)
		담당자	부 장	권기승 (052-714-8211)



□ 사업목적

- 능력을 중심으로 인재를 채용·관리하고 재직 중 근로자에게 지속적인 교육훈련 기회를 부여하는 모범적인 우수 민간기관에 인증을 통해 축하하고 인적자원개발의 참여를 유도함

* 인적자원개발기본법제14조 및 「인적자원개발 우수기관 인증제운영규정」(2021-90호)

** 부처별 담당 : (민간부문) 고용부, (공공부문) 교육부

□ '23년 선정 결과

- (인증 절차) 사업 공고 후 신청 기업 대상 서류심사 및 현장심사를 거쳐 인증위원회를 개최하여 인증 기업을 최종 결정

* 인증기준 : ▲(대·중소기업) 1,000점 만점 중 700점 이상
▲(선취업·후학습) 100점 만점 중 70점 이상일 경우 인증

- (선정결과) 91개소 (신규 55, 재인증 36 / 대 16, 중소 55, 선취업후학습 20)

* 그간 인증현황 : '06~'22년 총 930개 인증, '22년 92개 인증

- (인증 혜택) 인증패 수여, 3년간 정기근로감독 면제, 조달청 공공 입찰 시 가점 부여, 각종 지원제도 및 지원금 신청 시 가점 부여 등

부처별	주요 내용	비고
고용노동부	인증기업 3년간 정기근로감독 면제	공통
	직업능력개발 정부포상 유공자 선정시 대표자 가점 (3점)	
	부분별 최고득점 기관 담당직원 고용노동부장관 표창	
	중소기업 학습조직화 지원사업 참여 가점 (5점)	중소기업
	고용지원금(고용안정장려금, 고용유지지원금)제도신청시가점 (최대10점)	
조달청	청년친화강소기업 신청시 우대 (1점)	
	공공입찰 시 가점 부여	공통
	* 물품구매/일반용역 적격심사 중소기업 간 경쟁물품 계약이행능력심사 신인도 평가(각 1점) * 다수공급자계약 2단계 경쟁심사 신인도 평가 (0.5점)	
중소벤처기업부	중진공 정책자금(혁신창업사업화 자금 중 일자리창출촉진-인재육성 부문) 신청자격 부여	선취업 후학습 중 중소기업
	R&D, 수출 등 중소기업 지원 사업 가점 (5점)	중소기업
	중소기업 병역지정업체 추천 시 가점 (2점)	
	중소기업 성과공유 도입기업 선정 (저금리우대, 세제지원)	
기타	일자리창출기업 보증료 감면(0.2%p 감면), 심사 완화	
	인증기관 담당자 연수과정 지원	공통
	인증기관 사례 홍보	
	인적자원개발 우수기관 인증로고 및 동판 활용	

- ① **주식회사 대구은행(대기업 부문)**은 지역의 대표은행으로 사회 취약계층의 적극적인 채용, 재채용 프로그램 등을 통한 사회적 책임에 앞장서는 기업으로,
- 최근 2년간 평균 채용인력 유지율은 87.9%로 21년부터 22년까지 총 141명을 채용하였고, 이 중 124명이 현재까지 근무하고 있으며, 22년 기준 직원 1인당 713 천 원의 교육훈련비를 투자하는 등 개인과 조직의 ‘동반성장’을 목표로 구축된 HRD 체계 확립에 기여하였다.
- ② **주식회사 바로고(중소기업 부문)**는 국내 최초 전국단위 배달 대행 플랫폼을 구축 운영하여 꾸준히 성장하고 있는 사업장으로 회사의 책임 인력 유치를 위한 “우수인재 추천제” 및 “육성형 인재채용 아카데미실”등 채용절차를 다양화하여 능력 중심 채용제도를 활성화하였고,
- 매년 교육훈련비를 인상하고, 사내 학습조직 경연대회를 개최하여 구성원 간의 학습공유, 학습 노하우를 축적·관리하는 자체 웹페이지를 구축·운영하는 등 재직자 인재양성 확립에 기여하였다.
- ③ **이솔정보통신 주식회사(선취업·후학습 부문)**는 스마트 교육환경을 실현하는 기술을 제공하는 것을 목표로 설립된 사업장으로, 20년도에 인적자원개발 우수기업으로 선정되었고 22년도 채용인원 중 30%를 직업계고 졸업생을 근로자로 채용하고, 재직자가 공정한 평가와 보상이 이루어질 수 있도록 지속적인 경력개발비 등을 지원하였다.

인증 우수기업 (신규-대기업)

[주]대구은행 (www.dgb.co.kr, 053-804-1011)

대표 황병우 / 금융·서비스·부동산업 / 대구 수성구 / 근로자수 3,264명

**‘모든 일은 사람에 달려있다. (위상재인爲商在人)’의
정신으로 인적자원개발에 앞장서는 지역 대표은행**

**인적자원관리
(HRM)**

사회취약계층에 대한 적극 채용, 재채용 프로그램 운영 등을
통한 사회적 책임에 앞장

- (채용) 지역인재·장애인·보훈취업대상자·경력단절여성 등 사회취약계층 적극 채용, 장기복무 제대군인 적극 채용으로 제대군인고용우수기업 인정 등 지역사회의 사회적 책임과 ESG경영 적극 실천
- (직원관리) 핵심인재 육성프로그램 ‘HIPO’를 운영하여 역량중심의 인적자원개발을 추진하고, 정년퇴직한 직원을 대상으로 재직 기간 중 보유한 역량을 발휘할 수 있는 재채용 프로그램 운영을 통해 안정적 은퇴 설계 지원
- (인사계획) 다양한 부서와 직급이 참여하여 직접 소통하는 ‘HR.Coop’ 제도를 운영하여 현 인사제도와 新 인사제도에 대한 지속적 협의 등 공식 소통 채널을 적극 운영
- (복지후생) 본점 내 피트니스센터, 도서관, 독서실, 의무실 설치, 노래방, 안마의자, DVD방 등 휴게 공간을 지원하는 등 업무 피로 해소 지원 및 종합건강검진비를 지원하여, 본인 외 배우자나 부모도 검진혜택을 받을 수 있도록 함

**인적자원개발
(HRD)**

개인과 조직의 ‘동반성장’을 목표로 구축된 HRD 체계 구축

- (HRD투자) ‘22년 기준 직원 1인당 교육훈련비 713천원 상당을 투자하여 인재 양성을 집중 육성하는 등 ‘위상재인’의 경영 실천
- (자기주도학습 지원) 모든 자기주도적 학습 전 과정을 스코어링하여 경력관리의 기초 자료로 활용, 소규모 학습조직을 통해 전 직원이 교수자가 되어 본인이 공유하고자 하는 강의를 직접 개설 하여 상호 자발적 참여 및 자유로운 토론식 학습을 진행하는 등 자기주도적, 능동적 학습 운영방식을 지향
- (맞춤연수) 체계적인 직급별 교육훈련 프로그램 뿐 아니라, 초기 실무 처리 방법 및 이해가 필요한 직원을 대상으로 교수진들이 직접 영업점을 방문하여 해당 영업점의 환경에 맞춘 1대1 맞춤 코칭을 지원하는 ‘삼프로 PT 연수’ 등 영업 현장에서의 1:1 맞춤 연수 진행
- (직무전환 기회제공) 8개 직무 분야 중 원하는 직무를 선택하여 직무역량 및 경력을 관리할 수 있는 ‘나의 희망직무 지정 제도(CDP)’를 통해 매년 1회 직무 변경이 가능하도록 하는 등 개인의 직무전환 기회 확대

인증 우수기업 [신규-중소기업]

주식회사 바로고 (www.barogo.com, 02-550-9987)

대표 이태권 / 서비스업 / 서울 강남구 / 근로자수 294명

'1년간의 신규입사자 온보딩 프로그램' 등

특수한 회사 및 업종을 이해하고 실무 중심의 자발적 학습환경 구축

인적자원관리 (HRM)

'주4.5일 근무제', '해피패밀리 수당' 등 차별화된 복지제도운영
'육성형 인재채용 아카데미실' 등을 통해 우수 인재 확보

- (채용) 회사가 급성장에 따라 즉시 필요한 핵심인력 유치를 위한 '우수인재 추천제' 및 인성과 잠재력이 뛰어난 무경력자를 선발하여 6개월 자체 교육 후 채용하는 '육성형 인재채용 아카데미실' 등 채용 절차 다양화 기반 능력중심 인재채용
- (직원관리) 체류연한에 기반한 경직된 직급제를 대신하여, 국내외 다양한 사례와 NCS 등을 활용한 직무분석을 통해 잡레벨을 도입, 직책과 역할에 따른 커리어 트랙을 세분화하여 유연한 경력 관리 프로그램 운영
- (성과평가) (성과평가) 각 직군/직무별 잡레벨로 업무 역할과 역량에 대한 기대수준을 명확히하여 평가의 수용성을 제고하고, 360도 다면평가를 통해 다각적으로 업적과 성과를 평가하여 구성원들의 신뢰를 높이고 있음
- (복지제도) '스톡옵션제', '특별성과자 포상제'를 통해서 우수 인재 확보에 앞장설 뿐 아니라 '월요일 오후 1시 자율출근제 (주4.5일 근무제)'와 '해피패밀리 수당(최대 40만원)' 등 일가정 양립을 위한 12개의 차별화된 복리후생 제도 운영

인적자원개발 (HRD)

개인 맞춤 성장 계획관리 'PDP제도', '지식콘서트' 등 구성원이 중심이 되는 자발적 학습 및 지식공유 문화 정착

- (HRD투자) '구성원들의 행복한 조직 및 성장 경험'이라는 인재육성 비전을 수립, 2020년 교육 및 조직문화 전담조직을 신설하여, 최근 2년간 교육훈련비가 54.5%('22년 기준 1인당 539천원) 증가하고, 1인당 연간교육훈련시간이 3.5배 증가하는 등 적극적인 인재육성 노력을 보임
- (온보딩 프로그램) 입사 2주 간, S-OJT와 함께 온오프라인 게임 형태의 퀘스트를 수행하며 조직 적응 후, 월 1회 이상 바로-알기 소모임을 통해 네트워크 형성 지원, 입사 6개월 후 집체교육을 통한 성장/문화 경험 공유 및 입사 1년차 간담회까지 1년간의 온보딩 프로그램을 제공하고 바로고 가상공간(메타버스) 환경을 통해 특별한 직원 경험 제공
- (자기주도 학습환경) PDP(Personal Development Plan)제도를 통해 구성원이 개인의 역량 수준을 스스로 점검해보고 개인별 니즈에 따라 성장 계획을 수립하고 역량을 개발할 수 있는 학습 및 업무 경험을 지원하고 있음
- (학습조직화) 매년 사내 학습조직 경진대회를 개최, 구성원 간 학습 공유, 학습 노하우를 축적, 관리하는 자체 웹페이지를 구축.운영하고, HRD 전담조직 구성원들이 학습조직 대상 코칭 및 멘토링을 수행하며 학습활동의 지속성을 위해 노력, '22년 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회에서 중소기업 학습조직화 부문 '대상' 수상
- (지식공유) 구성원들이 자유롭게 참여하여 직무관련 지식 및 노하우 등을 콘텐츠화하여 전사에 전파하는 지식콘서트 프로그램을 '21년도부터 운영(12회, 350명)하여 학습자 중심 지식공유 환경 구축

인증 우수기업 [재인증·선취업·후학습기업]

이솔정보통신 주식회사 (www.e-sol.co.kr, 02-548-5172)

대표 이정협 / 제조업 / 인천 계양구 / 근로자수 42명

**근로자 개개인의 발전이 곧 기업 전체의 발전이라는 믿음으로,
선취업 근로자에 대한 적극 채용과 직원 역량개발에 앞장**

선취업 우수기업

'22년 채용인원 중 30%를 선취업 근로자로 채용하고 기업 내부 핵심 인재를 '교육훈련'을 통해 양성하는 선취업 우수기업

- 조직의 성장에 따라 핵심 전문인력 수요가 급증할 때, 인적자원개발을 통해 내부에서 인재를 양성하고, 선취업근로자 '교육훈련'을 통한 핵심 인재 양성에 초점
- 특성화고(하이텍 고등학교)와 협약, 재학생 기업 방문 채용설명회 개최 등 다양한 형태의 고졸 취업자 채용 노력으로 전년도 채용 인원 중 30%가 선취업 근로자(고졸 취업자)에 해당, 선취업근로자 고용증가율이 3년 평균 11%에 달하는 등 산학인재 양성에 앞장
- 고교 선취업 근로자 채용 및 후학습 지원에 대한 노력을 인정받아, 인천광역시 '일자리 창출 우수기업'으로 선정('22년), 인천광역시 교육청의 '학습중심 현장실습 선도기업' 선정('20년) 등 대외 인정

후학습 우수기업

대학진학, 자격취득, 일학습병행제 등 후학습 단계별 육성체계를 통한 인재 양성

- 특성화고 협약, 대학교 계약학과 운영, 국가기술자격 취득, 일학습병행 참여 등을 통해 선취업 근로자가 지속적인 후학습을 통해 최종 학위까지 취득 할 수 있도록 지원
 - * '조기취업형 계약학과' 운영(한국공학대학교), '민관산학지원 취업연계중점대학 국가근로장학사업'참여(청운대학교), 'P-Tech 계약학과 일학습병행제 지원 사업' 참여(부천대학교) 등
- 고졸 취업자의 특기와 전공 분야를 고려, 적합 직무에 배치하고, 취업규칙 내 일학습병행, P-Tech, 야간대학 등 근로자의 후학습권에 대한 사업주의 지원의무를 명시하여 근로자의 후학습권을 명문화하고 제도적으로 보장
- 학습활동 휴가(학습활동으로 인한 결근 및 휴무가 필요할 경우, 유급휴가) 제공 및 근무시간 내 학습활동 전폭 지원 등 후학습에 대한 시·공간적 제약 해소를 명문화

개개인의 성장이 곧 기업 전체의 발전

개개인의 학습활동에 대한 공정한 평가와 보상을 통해 학습에 대한 동기부여 및 적합한 직무 배치 등 지속적 경력개발 지원

- 아이디어, 직무발명제도를 운영, 학습활동 휴가제도 운영, 학위취득 특별상여금 운영 등 개개인의 성장이 곧 기업 전체의 발전이라는 믿음으로 개인의 역량개발 지원
- 학력수준과 상관없이 철저히 성과중심의 평가 시스템을 통해 임금 기본인상을 3% 수준일 때, 우수사원으로 선정된 선취업 근로자가 임금인상 10%를 달성하고, 직무역량이 탁월한 선취업근로자가 매우 이른 시기에 부장으로 특별 승진하는 등 평등한 조직문화 구축
 - 사례1) 직무역량이 우수한 고졸 취업자 OO에 대하여 일반 작업자에서 작업팀장 직책으로 승진
 - 사례2) 직무역량이 우수한 선취업 근로자를 일반 작업자에서 작업반장 직책으로 승진
 - 사례3) P-Tech 일학습병행 지원사업 수료 및 우수한 성적으로 학위 취득함에 따라 품질관리 담당으로 직무 배치 및 200만 원 상당의 특별 상여금 지급 등

인증 우수기업(재인증-대기업)

롯데월드 (<https://www.lotteworld.com/gate.html>, 1661-2000)

대표 최홍훈 / 서비스 / 서울 송파구 / 근로자수 1,948명

자기 주도형 성장 지원과 혁신조직 신설을 통해

콘텐츠 회사로 발돋움하는 종합엔터테인먼트 전문기업

인적자원관리 (HRM)

입사부터 퇴직까지 'Life Cycle 복지제도', 정년퇴직 대상자 대상 '원더풀마이라이프 프로그램' 등 직원경험을 중시

- (채용) 그룹인커리어 채용, 직원추천제, 채용연계형 인턴십 등 다양한 채널과 AI 서류 전형 등 공정성과 효율성을 강화한 채용 절차를 통해 능력중심 채용 실시, 서울시 장애인 일자리 지원센터와 연계, 어트랙션 서비스, 게이트운영 등 다양한 직종에 중증장애인 채용(10년 연속 법정 고용률 충족)하는 등 사회취약계층 적극 채용을 통해 사회적 책임 이행
- (직원관리) 내부직원 대상 사내공모제인 '월드 인커리어'를 도입('22.7월), 채용공고 전 사내공모를 통해 직원들의 직무불만족 해소 및 경력개발 지원 노력으로 희망부서 반영 비율을 60%까지 견인
- (성과평가) 발탁 승진, 핵심인재과정 선발 뿐 아니라 서비스 우수자를 'Loc(樂)코치'로 선발하여 서비스 점검 및 코칭을 수행하게 하고 각종 교육혜택을 지원, 혁신적 업무 수행을 한 리더와 팀원을 선발하는 개인 포상 등 성과평가 결과에 따른 다양한 보상 실시
- (복지후생) 사내 대출, 패밀리 티켓, 남성육아휴직 의무화, 자녀 입학돌봄 휴직, 학자금 지원 등 다양한 복지제도와 더불어 'WOW(way of woman) 프로그램'을 통해 매월 임산부 검진 휴가, 육아휴직 복직 기념 선물 등 가족친화 복지를 제공하고 있으며, 정년퇴직자에 대한 원더풀마이라이프 프로그램 운영(기념품 지급, 미래설계 특강 제공)등 입사부터 퇴직까지 모든 단계를 지원하는 'Life Cycle 복지제도'운영

인적자원개발 (HRD)

CEO 주도의 변화 주도 인재 육성 방침에 따라, 교육훈련을 기반으로 한 새로운 업의 확장 추진

- (HRD투자) '22년 기준 직원 1인당 교육훈련시간이 53.9시간, 1인당 교육훈련비가 506천원(법정의무교육 제외)에 달하는 등 사회경제적 변화를 주도하는 인재 육성을 위한 교육투자 강조
- (요구분석 기반 HRD) 직원들의 중장기 경력개발 및 역량강화를 위한 교육 요구분석을 실시('23년 73.6% 참여)하여, 다양한 사업장의 특성에 맞는 전문가 양성 및 역량 모델링 결과를 통해 '롯데월드 TED: Total Entertainment Discussion'을 신설하는 등 직원 수요에 맞춘 교육훈련 실시
- (교육-승진 연계) 직급별 역량모델링을 통해 직급별 필요역량을 교육훈련(승진자격과정)을 통해 지원하고, 기존 승진자격제도를 학습과 평가 중심에서 자기주도적 학습과 육성 중심으로 전면 개편, 평가/시험을 통한 단순 검증방식이 아닌 지속적으로 역량을 개발하고 학습할 수 있도록 개편
- (CEO 의지) 직무전문가 성장 지원 및 인재 육성을 기반으로 CEO 직속 혁신조직 'YTB(Young&Trendy Band)'를 신설, 임직원 교육용 메타버스 콘텐츠 개발 등 콘텐츠 크리에이터로서의 입지 확장

인증 우수기업(재인증-중소기업)

[주]에이텍 (www.atec.kr, 031-698-8876)

대표 이상훈 / 제조업 / 경기 성남시 / 근로자수 114명

대표이사의 강력한 의지 아래, 전 직원의 학습과 성장을 위한 '1인당 100시간 교육 이수' 목표

인적자원관리 (HRM)

구성원과의 공감을 바탕으로 한 체계적인 인사관리

- (채용) 채용인력 유지를 위해 '퇴사율 감소 프로젝트'를 시행하여 퇴직자 대상 설문조사 실시, 반기별 soft-landing 교육을 통해 신규입사자 조기정착 지원, 재직자 내일채움공제 운영, 성과공유협약을 통한 인센티브제도 약정 등 다방면의 채용인력 유지 노력을 기울이고 있음
- (직원관리) NCS 활용 직무분석 결과에 따라 직급별 역할과 책임을 명시, 전사 교육체계도를 구성하여 그에 따른 교육 기회를 제공하고 역량 성취도를 평가하고 부족한 점은 교육 계획에 반영하는 체계적인 HR 체계를 구축하고, 핵심 인재를 선발하여 조기 승진, 학비 지원 등 차별화된 보상 제공으로 근로자의 동기부여
- (목표공유) 사업전략 수립 및 도전적이지만 실현가능한 목표를 설정하고, 매년 1월 '목표합의식'이라는 워크숍을 개최, 조직의 목표를 구성원 모두가 공감할 수 있도록 공유하고 최종 결정하여 개인과 조직의 일체감 및 목표 달성에 대한 책임감 부여
- (승진보상) 역량평가와 성과평가 결과를 인사고과와 연계, 승진 및 보상제도에 활용하며, 전사 영업이익 목표 90% 초과 금액의 50%를 인센티브 재원으로 설정하여 개인의 기여와 조직의 성과에 따른 합리적인 보상 제공하고, 우수사원 시상, 직무발명 포상 등 다양한 보상제도 운영

인적자원개발 (HRD)

14년째 이어지는 학습조직 활동, 1인당 100시간 교육이수 등 '에이텍'만의 학습문화 정착

- (CEO 의지) CEO의 교육훈련 중요성 인식에 따라 '인당 100시간 교육시간'을 부여, 이를 평가 및 보상으로 연계하는 HRD 전략 아래, 개인의 필요에 따라 교육을 선택하고, 회사는 스마트러닝, 자격취득 교육시간 인정제 등을 통해 이를 지원하는 선순환 구조 마련
- (HRD투자) 최근 3년 간 연평균 직원 1인당 교육훈련시간이 114시간, 1인당 교육훈련비가 322천원으로 '교육이 최고의 복지'라는 대표이사의 신념 아래 구성원 역량 강화에 전력
- (학습조직) 2009년 학습조직화 사업을 최초 도입 후, 2023년 현재까지 6시그마 혁신 활동, 관리자 세미나, 팀별 세미나 등 '22년 기준 6개의 학습조직(총 32명 참여)을 운영하고, 학습조직 활동 참여자에 혁신 교육 지원 및 경영혁신 경진대회를 통한 포상 등 에이텍만의 학습조직문화가 정착되어, 14년째 지속되고 있음

인증 우수기업[신규 선취업·후학습기업]

[주]유환 (www.uhwan.net, 051-552-8863)

대표 이수영 / 제조·도소매 / 부산 기장군 / 근로자수 60명

**산학일체형 도제사업 7년 이상 참여하며, 학생과 기업,
직원과 회사가 함께 성장해나가는 LED 제조업체**

선취업 우수기업

'22년 채용인원 중 42.8%를 선취업 근로자로 채용하고 매년 선취업근로자를 지속 채용, 후학습을 지원하는 선취업 우수기업

- 2016년부터 일학습병행(도제학교) 시행으로 선취업근로자를 매년 꾸준히 채용하고, 상시근로자 대비 선취업근로자 비중이 꾸준히 증가하여 '22년 42.8%로 큰 비중 차지 할 뿐 아니라 2022년 국민취업제도 일경험 프로그램 참여, '22년 일학습병행 우수기업 선정 등 선취업 후학습 문화를 선도
 - '16년 해운대공업고등학교, '18년 동의공업고등학교, '20년 부산전자공업고등학교, '23년 부산정보고등학교와 산학협약 등
- 선취업근로자 1년 이상 고용유지율 또한 매년 크게 증가하여 '22년 75%를 기록했으며, 고졸채용 활성화를 위해 2022년 중소기업 청년 직무 체험 프로그램 기업탐방 참여, JOB페스티벌 기업 참가 등 다방면의 선취업근로자 채용 지원 노력을 하고 있음

후학습 우수기업

대학진학, 자격취득, 일학습병행제 등 후학습 단계별 육성체계를 통한 인재 양성

- 후학습 근로자에 대한 등록금 지원 및 승진, 대학원 과정 등록금 지원 등 금전적 보상과 함께 국가자격증 취득 시 인사고과 반영 및 경력인정 등 비금전적 보상까지 선취업근로자에 대한 후학습 지원을 꾸준히 하고 있음
- 대표자가 직접 선취업근로자 중심 1:1 상담을 통해 고충사항 청취, 위화감 해소 등을 위해 노력하고 있으며, 특히 관련 분야 자격증 취득자를 우대하여 직무배치 하는 등 후학습 분위기 조성을 위해 노력하고 있음
 - 외부평가 합격 시 학습근로자에 인센티브 제공(월 20만원-최대 360만원 한도), 자격증 취득을 위한 교육비 지급 규정 마련 등

개개인의 성장이 곧 기업 전체의 발전

선취업-후학습은 개인과 기업의 경쟁력 향상 뿐 아니라,
적극적인 사내 분위기 전환의 기회

- "최근 3년간 특허등록 7건, 다양한 제품인증 갱신 12건 등 기술경쟁력 향상의 기반에 선취업 근로자 채용을 통한 인력난 해소 및 고용 안정화에 큰 기여를 하였고 또한, 도제교육을 통한 전문인재 육성은 회사와 학생 모두 상생할 뿐 아니라, 회사의 분위기가 적극적으로 변할 수 있는 기회"라는 대표이사의 선취업후학습에 대한 긍정적 인식 아래, 7년간 지속적으로 선취업 근로자를 채용, 후학습을 지원하는 노력 확인
- 제조업의 유해 위험요인 감소를 위해 안전관리 및 쾌적한 작업환경 제공에 적극 노력, 2023년 안전보건공단 주관 위험성 평가 우수사업장 선정

붙임 3

인적자원개발 인증기업(민간부문) 명단 (91개 기업)

□ 대기업 (총 16개 / 신규 12, 재인증 4)

인증번호	신청구분	신청기관명	대표자	소재지	근로자(명)	업태
제2023-01호	신규	(주)대구은행	황병우	대구 수성	3,264	금융,서비스
제2023-02호	신규	DB손해보험(주)	정종표	서울 강남	4,675	보험
제2023-03호	신규	(주)hy	김병진	서울 서초	1,073	제조
제2023-04호	신규	(주)지마켓	전향일	서울 강남	1,036	서비스
제2023-05호	신규	삼성생명서비스	최인철	서울 영등포	2,279	금융 및 보험
제2023-06호	신규	에스케이온(주)	지동섭	서울 종로	2,370	제조
제2023-07호	신규	KT CS	박경원	대전 서구	9,105	서비스
제2023-08호	신규	경남에너지(주)	김서형	경남 창원	252	전기·가스 및 수도
제2023-09호	신규	(주)풀무원푸드앤컬처	이동훈	서울 송파	2,251	서비스
제2023-10호	신규	(주)웅진씽크빅	이재진	경기 파주	2,127	정보통신
제2023-11호	신규	코오롱글로벌(주)	방민수	서울 강서	688	제조
제2023-12호	신규	(주)대연	김대호	인천 부평	689	도소매
제2023-56호	재인증	(주)호텔롯데롯데월드	최홍훈	서울 송파	1,303	서비스
제2023-57호	재인증	(주)멀티캠퍼스	정석목	서울 강남	893	서비스
제2023-58호	재인증	(주)대웅제약	이창재·이인	서울 강남	1,671	제조
제2023-59호	재인증	(주)유한양행	조욱제	서울 동작	1,906	제조

□ 중소기업 (총 55개 / 신규 31, 재인증 24)

인증번호	신청구분	신청기관명	대표자	소재지	근로자(명)	업태
제2023-13호	신규	(주)바로그	이태권	서울 강남	294	서비스
제2023-14호	신규	(주)롤앤롤	조원국	경북 포항	261	제조
제2023-15호	신규	보그워너충주유한책임회사	박귀선	충북 충주	87	제조
제2023-16호	신규	한국콜마홀딩스(주)	안병준	세종	103	기술서비스
제2023-17호	신규	한국애브비(주)	강소영	서울 강남	197	도매
제2023-18호	신규	원앤원(주)	박천희	충남 천안	268	제조
제2023-19호	신규	한성모터스	울프하우스 프롱외1인	부산 수영	225	서비스

인증번호	신청구분	신청기관명	대표자	소재지	근로자(명)	업태
제2023-20호	신규	중원	박성배	경남 김해	31	제조
제2023-21호	신규	중앙백신연구소	윤인중	대전 유성	178	제조
제2023-22호	신규	그린직업전문학교(주)	박명자와1인	경기 광주	22	교육서비스
제2023-23호	신규	(주)컴버스테크	이돈원	서울 금천	43	제조
제2023-24호	신규	윌로펌프	전일승	부산 강서	298	제조
제2023-25호	신규	(주)선일다이파스	김지훈외1인	충북 진천	56	제조
제2023-26호	신규	(주)예건	노영일	경기 파주	49	제조
제2023-27호	신규	씨월드고속훼리(주)	이혁영외1인	전남 목포	149	운수,서비스
제2023-28호	신규	거제제일해양(주)	이광덕	경남 거제	89	제조
제2023-29호	신규	(주)삼환티에프	탁병환	경기 포천	51	제조
제2023-30호	신규	(주)제뉴원사이언스	이삼수	서울 중구	560	전문과학 서비스
제2023-31호	신규	부력에너지	예성해	경북 경산	50	제조
제2023-32호	신규	리얼커머스	송채은외1인	대전 서구	111	도소매
제2023-33호	신규	제이케이엔지니어링	김정오외1인	경기 파주	8	제조
제2023-34호	신규	(주)신시웨이	정재훈	서울 송파	62	서비스
제2023-35호	신규	(주)아이비스	남기모	경기 수원	70	서비스
제2023-36호	신규	(주)신광타울	이창석	대구 서구	28	섬유제품제조
제2023-37호	신규	동아플레이팅	이오선	부산 강서	26	제조
제2023-38호	신규	(주)앤비전	김덕표	서울 금천	80	제조서비스
제2023-39호	신규	(주)조인트리	김홍중	광주 서구	320	제조
제2023-40호	신규	부강이엔에스(주)	박규식	충북 청주	41	제조
제2023-41호	신규	(주)다컴시스템	황준호	경기 안양	45	제조
제2023-42호	신규	(주)제철산업	김석주	경남 진주	10	제조
제2023-43호	신규	경원기업	홍경한	경남 사천	92	서비스
제2023-60호	재인증	(주)에이텍	이상훈	경기 성남	114	제조
제2023-61호	재인증	(주)대우루컴즈	윤춘기외1인	경기 용인	63	제조서비스
제2023-62호	재인증	영남산업(주)	송충섭	경북 포항	187	기술서비스
제2023-63호	재인증	(주)리스템	문창호	강원 원주	69	제조
제2023-64호	재인증	(주)원진알미늄	원경의	전북 완주	186	제조
제2023-65호	재인증	(주)광진기계	정기범외1인	충남 아산	163	제조

인증번호	신청구분	신청기관명	대표자	소재지	근로자(명)	업태
제2023-66호	재인증	에이텍시스템	한가진	경기 성남	107	사업서비스
제2023-67호	재인증	(주)알파코	이윤성	서울 영등포	51	서비스 외
제2023-68호	재인증	현진제업(주)	박장현	경기 안산	234	제조
제2023-69호	재인증	(주)다인정공	윤혜섭, 임수민	경기 시흥	252	제조
제2023-70호	재인증	(주)케이프라이드	김도영	강원 횡성	296	제조
제2023-71호	재인증	(주)리퓨터	김명자	전북 전주	27	제조
제2023-72호	재인증	(주)제우스	이종우	경기 화성	679	제조
제2023-73호	재인증	하지공업(주)	안태상, 이권화	경기 화성	19	제조
제2023-74호	재인증	(주)지앤지티씨	정복기	인천 계양	42	제조
제2023-75호	재인증	가보(주)	오승원	경기 안산	65	제조
제2023-76호	재인증	(주)덴티스	심기봉	대구 동구	346	제조
제2023-77호	재인증	(주)청인	정기열	경북 포항	121	서비스
제2023-78호	재인증	(주)대유에이피	이석근	전북 완주	202	제조
제2023-79호	재인증	(주)태운	한광희	전남 광양	93	제조
제2023-80호	재인증	현대힘스(주)	최지용	울산 북구	111	제조
제2023-81호	재인증	(주)타라티.피.에스	강호연	경기 파주	294	제조
제2023-82호	재인증	엔브이에이치코리아(주)	이규양	경북 경주	528	제조
제2023-83호	재인증	이성씨엔아이(주)	박기선, 이명춘	부산 기장	129	제조, 전문

□ **선취업후학습 기업 (총 20개 / 신규 12, 재인증 8)**

인증번호	신청구분	신청기관명	대표자	소재지	근로자(명)	업태
제2023-44호	신규	(주)유환	이수영	부산 기장	60	제조, 도소매 외
제2023-45호	신규	(주)에스제이테크	유창근	강원 횡성	125	제조도소매
제2023-46호	신규	(주)미래플러스	임채홍	경북 문경	36	건설업
제2023-47호	신규	(주)오맥스	김성원	경기 부천	33	제조업
제2023-48호	신규	JK알에스티	정용규	부산 강서	59	제조업
제2023-49호	신규	(주)메디아나	길문종	강원 원주	173	제조업
제2023-50호	신규	(주)진우에스엠씨	이준호	전북 익산	49	제조업
제2023-51호	신규	일천산업	예영동	대구 달성	18	제조업

인증번호	신청 구분	신청기관명	대표자	소재지	근로자 (명)	업태
제2023-52호	신규	(주)에이플러스알에프	이제열	인천 남동	71	제조업
제2023-53호	신규	(주)티원엘에스	김영규	서울 금천	35	제조
제2023-54호	신규	파크시스템스(주)	박상일	경기 수원	257	제조업
제2023-55호	신규	도이치모터스(주)	권혁민	서울 성동	1,089	소매업
제2023-84호	재인증	이솔정보통신(주)	이정협	인천 계양	42	제조업
제2023-85호	재인증	(주)네비웍스	원준희	경기 안양	119	서비스,제조
제2023-86호	재인증	(주)기원테크	김동철	서울 구로	33	서비스,도매
제2023-87호	재인증	부영씨에스티(주)	최동준	부산 사하	21	제조
제2023-88호	재인증	(주)청호정밀	조철현	충남 천안	30	제조
제2023-89호	재인증	(주)신정기공	오인식	대구 달성	53	제조
제2023-90호	재인증	(주)코비전	위장복	서울 강서	226	정보통신
제2023-91호	재인증	(주)클레버	정종홍	충북 청주	87	제조